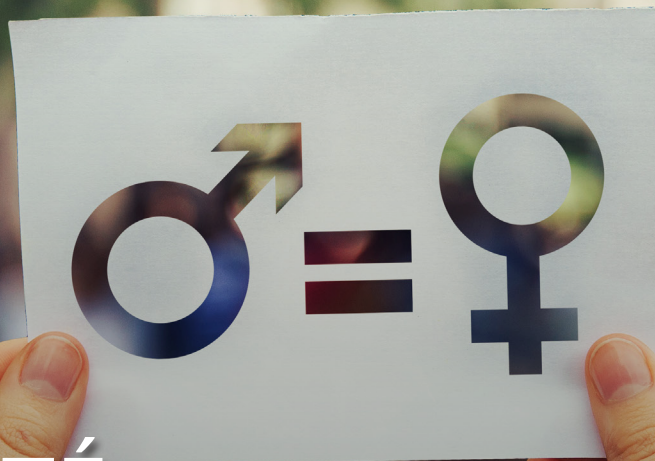


98/100

INDICE D'ÉGALITÉ HOMMES FEMMES



En mai 2018, un plan d'action global relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes a été présenté par le Gouvernement pour lutter contre les violences sexistes et sexuelles et pour en finir avec les inégalités salariales entre les femmes et les hommes.

Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes 2025 au Crédit Agricole Centre-est

	Points obtenus	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
1/ Écarts de rémunérations (en %)	38	40
2/ Écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	20	20
3/ Écarts de promotion (en points de %)	15	15
4/ Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15
5/ Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10	10
Total des indicateurs calculables	98	100
Index (sur 100 points)	98	100